

DOMESTIC WORKERS, KNOW YOUR NJ WORK RIGHTS



YOU DESERVE A SAFE AND FAIR WORKPLACE.

The New Jersey Domestic Workers Bill of Rights provides workplace protections, no matter your immigration status or how you get paid. Your employer cannot retaliate against you for exercising your work rights. If they do, they can face severe penalties.



AM I A DOMESTIC WORKER?

You are considered a domestic worker if you provide services to private households, including childcare, house cleaning, gardening, care for elderly or disabled individuals, cooking, **and more**.

IMMIGRANTS HAVE PROTECTIONS

The New Jersey Department of Labor (NJDOL) does not ask about immigration or citizenship status. NJDOL will not share any information from an investigation with any federal immigration agency, unless it is legally required. You do need a Social Security number to apply for certain cash benefits.



YOUR RIGHTS AND PROTECTIONS

Right to a contract

If you are a covered domestic worker who works five or more hours a month, your employer must provide you with a written contract. The contract must be in your language.

Right to correct pay and sick time

You are owed at least the State minimum wage, overtime pay, and earned sick leave to care for yourself or loved ones.

Right to breaks

Includes rest breaks, meal breaks, and sleep time depending on how long you work.

Right to privacy

Your employer cannot keep original copies of your personal documents (e.g., passports, visas). They cannot monitor or record you in private spaces.

Workers' Compensation

Your employer must carry Workers' Compensation insurance.

Paid Family and Medical Leave & Unemployment Benefits

Many domestic workers are eligible for these cash benefits. You must have a valid Social Security Number to apply.

Protection from discrimination

It is illegal for your employer to discriminate against you or harass you based on certain characteristics, like race, nationality, gender, **and more**.

Health & safety

The NJ Domestic Worker Bill of Rights requires NJDOL to adopt safety and health standards. More information coming.



LEARN MORE OR
FILE A COMPLAINT AT
nj.gov/labor/domesticworkers

TRABAJADORAS DEL HOGAR, CONOZCA SUS DERECHOS LABORALES EN NJ



USTED MERECE UN LUGAR DE TRABAJO SEGURO Y JUSTO.

La Ley de Derechos de las Trabajadoras del Hogar de Nueva Jersey ofrece protecciones en el lugar de trabajo, sin importar su estatus migratorio o cómo reciba su pago.

Su empleadora no puede tomar represalias contra usted por ejercer sus derechos laborales. Si lo hace, puede enfrentar sanciones severas.

¿SOY TRABAJADORAS DEL HOGAR?

Se le considera trabajadora del hogar si presta servicios a hogares privados, incluyendo cuidado de niños, limpieza de la casa, jardinería, cuidado de personas mayores o con discapacidades, cocina, entre otros.

LAS PERSONAS INMIGRANTES TIENEN PROTECCIONES

El Departamento de Trabajo de Nueva Jersey (NJDOL) no pregunta sobre el estatus migratorio o de ciudadanía. NJDOL no compartirá ninguna información de una investigación con ninguna agencia federal de inmigración, a menos que sea legalmente requerido. Usted necesita un número de Seguro Social para solicitar ciertos beneficios monetarios.



SUS DERECHOS Y PROTECCIONES

Derecho a un contrato

Si usted es una trabajadora del hogar cubierta que trabaja cinco o más horas al mes, su empleador/a debe proporcionarle un contrato por escrito. El contrato debe estar en su idioma.

Derecho a una paga correcta y tiempo por enfermedad

Se le debe pagar al menos el salario mínimo estatal, pago por horas extras y licencia por enfermedad remunerada para cuidar de usted mismo/a o de sus seres queridos.

Derecho a descansos

Incluye descansos para descansar, pausas para comidas y tiempo para dormir, dependiendo de cuánto tiempo trabaje.

Derecho a la privacidad

Su empleador/a no puede retener copias originales de sus documentos personales (por ejemplo, pasaportes, visas). No pueden monitorearlo/a ni grabarlo/a en espacios privados.

Compensación de Trabajadores

Su empleador/a debe tener un seguro de compensación de trabajadores.

Licencia Familiar y Médica Pagada y Beneficios de Desempleo

Muchas trabajadoras del hogar son elegibles para estos beneficios monetarios. Debe tener un número de Seguro Social válido para solicitarlos.

Protección contra la discriminación

Es ilegal que su empleador/a lo/a discrimine o acose por ciertas características, como raza, nacionalidad, género, entre otras.

Salud y seguridad

La Ley de Derechos de las Trabajadoras del Hogar de NJ requiere que el NJDOL adopte normas de seguridad y salud. Más información próximamente.



PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN
O PRESENTAR UNA QUEJA, VISITE
nj.gov/labor/domesticworkers